Ethiek, transparantie, goed bestuur
Jouw gift, ons engagement
ethische-fondsenwerving.be

Tableau de synthèse des chiffres clés du rapport annuel

Nom de l'organisation	**Solidarité Protestante asbl**				
Adresse (siège)	**rue Brogniez, 46 - 1070 BRUXELLES**				
site web URL	www.solidariteprotestante.be	Numéro BCE :	BE0417614197	Attestation fiscale valable jusque	31/12/2029
Certificateur des comptes	CDO LEUVEN BV		Catégorie de taille (A-B-C-D) [1]		

Bilan		2025		2024		2023	
		Actif	Passif	Actif	Passif	Actif	Passif
Actifs immobilisés	20/28	247.570,25 €		208.590,18 €		212.875,16 €	
Circulants	29/57	788.836,99 €		644.763,38 €		692.357,57 €	
Régularisations	490/491	- €		- €		1.721,99 €	
Patrimoine	10/14		769.839,54 €		799.249,57 €		853.770,79 €
Provisions	16		- €		- €		- €
Dettes - longues	17		- €		- €		- €
Dettes - court	42/48		6.221,57 €		- €		20.099,48 €
Régulatisations	492/493		260.346,13 €		54.103,99 €		33.084,44 €
Total bilan		**1.036.407,24 €**	**1.036.407,24 €**	**853.353,56 €**	**853.353,56 €**	**906.954,72 €**	**906.954,71 €**

Compte de résultat		2025		2024		2023	
		Charges	Produits	Charges	Produits	Charges	Produits
Biens et services	60/61	65.219,35 €		79.564,14 €		45.801,08 €	
dont coût du personnel intérimaire et mis à disposition +rémunérations pour prestations, pas attribuées en vertu de contrat de travail		*20.073,91 €*		*19.686,96 €*		*17.069,10 €*	
Frais de personnel	62	2.087,79 €		758,72 €		1.063,98 €	
Amortissements et provisions	63	6.536,01 €		- €			
Autres charges et produits d'exploitation	64/74	273.990,84 €	- €	311.968,32 €	- €	357.420,31 €	- €
Charges et produits financiers	65/75	1.534,33 €	2.620,81 €	1.276,90 €	4.902,92 €	1.265,84 €	3.194,02 €
Charges et produits exceptionnels	66/76	0,01 €	- €	8.060,00 €	- €	- €	- €
Chiffre d'affaires	70/72		41.641,34 €		42.995,24 €		39.286,87 €
Total cotisations, dons, legs, subventions	73		276.904,07 €		299.208,70 €		407.695,16 €
Total charges et produits		**349.368,33 €**	**321.166,22 €**	**401.628,08 €**	**347.106,86 €**	**405.551,21 €**	**450.176,05 €**

Ressources		2025		2024		2023	
Total brut de récolte de fonds directe [2]	731+732	276.904,07 €	100%	299.208,70 €	100%	407.695,16 €	100%
Dons	731	276.904,07 €	100%	299.208,70 €	100%	407.695,16 €	100%
Legs	732	- €	0%	- €	0%	- €	0%
Résultat (total net) récolte de fonds indirecte [2]		- €	0%	- €	0%	- €	0%
Subventions publiques	733	- €	0%	- €	0%	- €	0%
Total ressources		276.904,07 €	100%	299.208,70 €	100%	407.695,16 €	100%

Affectations	2025		2024		2023	
Frais d'administration générale (FAG)	16.901,34 €	63%	14.892,46 €	44%	15.333,80 €	47%
Coûts de récolte de fonds directe	9.891,49 €	37%	18.843,97 €	56%	17.129,35 €	53%
Autres frais de fonctionnement (indirects)	- €	0%	- €	0%	- €	0%
Affectation au but sociétal (coûts directs) [4]	- €	0%	- €	0%	- €	0%
Total affectations	26.792,83 €	100%	33.736,43 €	100%	32.463,15 €	100%

Ratios	2023-2025	2025	2024	2023
Ratio frais d'administation générale/total produits	4,2%	5%	4%	3%
Ratio coût récolte de fonds directe/résultat brut dons + legs	4,7%	4%	6%	4%
Ratio dépenses d'impact	- €	84%	98%	84%
Tension salariale (max/min. brut, en ETP), coefficient par rapport à 1 [3]				

Facultatif : explications par rapport aux chiffres-clés ci-dessus

Nom et fonction du certificateur [5]	*Je confirme que les données ci-dessus sont vraies et exactes, Bernard Paulus, trésorier, le 21/10/2026*
Signature/cachet	
Date	

[1] Voir art. 14 du Règlement d'ordreintérieurde RE-EF : Catégorie A : Petite association ou fondation | B : Micro-société | C : Petite société | D : Grande société.
[2] Dans cet éclatement, nous proposons une distinction entre des récoltes de fonds 'directes' et 'indirectes'. Les récoltes indirectes concernent des activités (vente, sponsoring,...) qui génèrent une recette et dont les coûts ne doivent pas être retenus comme coûts de récoltes de fonds directes. Ce schéma est indicatif et peut être adapté à la situation et aux activités de chaque association, le cas échéant accompagné de commentaires.
[3] La tension salariale est le rapport entre le salaire mensuel brut le plus élevé et le salaire brut le plus bas (= un coefficient par rapport à 1, généralement une valeur comprise entre 0 et 4). Pour le calcul de la tension salariale, il convient d'examiner si la rémunération la plus élevée est incluse dans les rémunérations pour prestations hors contrat de travail, converti en ETP sur une base annuelle. La méthode d'évaluation et de calcul, et la cohérence des règles utilisées doivent être soumises au vérificateur aux comptes.
[4] Ratio de dépenses d'impact : la partie du total des moyens disponibles qui ont pu être utilisés pour la réalisation du but sociétal.
[5] Une déclaration sur l'honneur par le président ou un dirigeant.